

Strategien und Konzepte

Moderne Personaldienstleistungen

Unternehmer in Deutschland kämpfen seit Jahren gegen zu hohe Lohnkosten und hemmende Arbeitsgesetze. Sie sind in ihrer Flexibilität eingeschränkt und können häufig dem ausländischen Wettbewerbsdruck kaum mehr standhalten. Unternehmer und Personalleitungen führen aktuell verstärkt Gespräche mit modernen Personaldienstleistern. In diesen Gesprächen werden Strategien und Konzepte erarbeitet, wie z.B. ein erforderlicher Personalauf- oder abbau so gestaltet werden kann, dass die Unternehmen wieder „atmen“ und dynamisch am Markt agieren können.

Im Vordergrund der Konzepte, die diskutiert und erarbeitet werden, stehen Kostenreduzierungen für das Kundenunternehmen, Erhalt des positiven Unternehmensimages und die Unterstützung der Mitarbeiter bei der Überleitung in neue

Arbeitsverhältnisse. Moderne Personaldienstleister managen Personalbewegungen neben Zeitarbeitseinsätzen auch im Rahmen von On-Site-Management, Outplacement und Outsourcing:

In früheren Zeiten hatten traditionelle Zeitarbeitsunternehmen die Aufgabe, Krankheitszeiten, Urlaub oder Auftragspitzen abzudecken. Die Koordination lag in der Hand der Personalabteilungen des Kundenunternehmens. Dafür stehen jetzt die modernen Personaldienstleister mit maßgeschneiderten Lösungen bereit. Als On-Site-Manager übernehmen sie selbst die Planung, Rekrutierung und Betreuung des kompletten Bedarfs an Zeitarbeitskräften. Sofern sie nicht aus dem eigenen Zeitarbeitsunternehmen den Kundenbedarf an Mitarbeitern decken können, greifen sie auf andere Zeitarbeitsunternehmen zurück. Diese haben sie in Zusammenarbeit mit ihren Kunden als Co-Lieferanten sorgfältig ausgewählt. Das Kundenunternehmen spart Zeit, minimiert dadurch die Kosten und kann sich auf seine Kernkompetenzen konzentrieren. Personaldienst-



gmw
Personaldienstleistungen

Seit 1977 in Karlsruhe als Spezialist für Zeitarbeit, private Arbeitsvermittlung und Outsourcing. Gerne informieren wir Sie in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Ihren Anruf!

Karlsruhe

Pforzheim

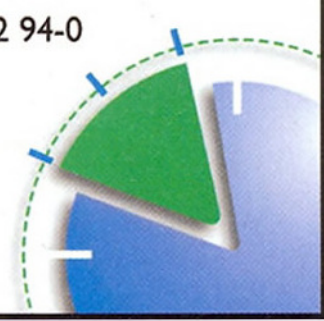
Tel. 0721 - 91 383-0

Tel. 07231 - 92 94-0

Rastatt

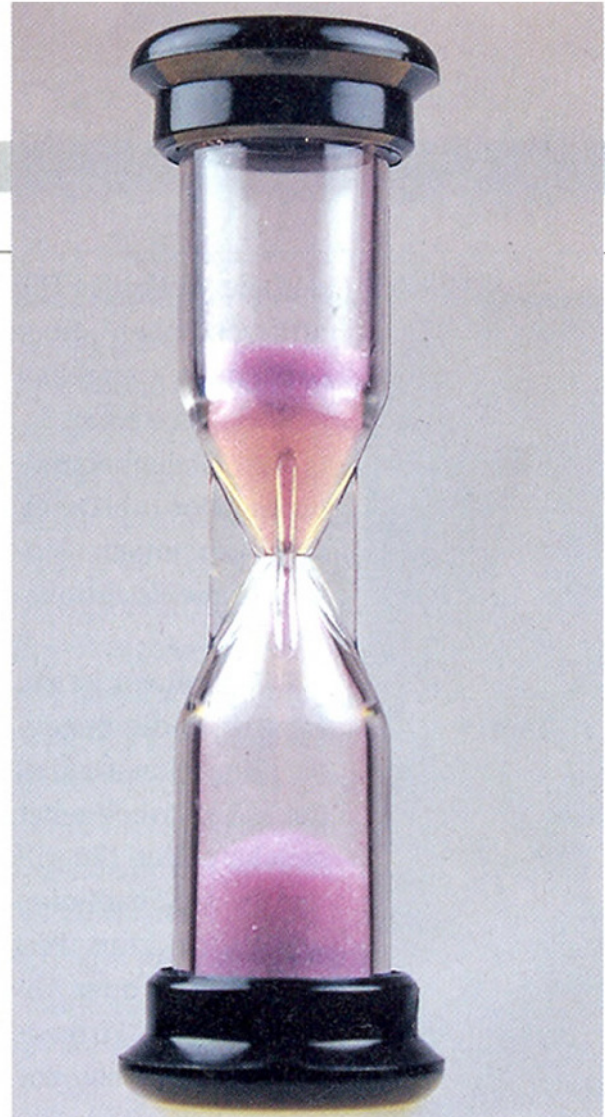
Tel. 07222 - 77 46-0

www.gmw.de



leister übernehmen mit dieser Dienstleistung, oftmals kombiniert mit der Vermittlung von Arbeitskräften in feste Arbeitsverhältnisse, komplett den notwendigen Personalaufbau.

Auch in Zeiten des Personalabbaus stehen moderne Personaldienstleister bereit. Im Rahmen von Outplacementprojekten betreuen und coachen Psychologen und Arbeitsmarktexperten die vom Abbau betroffenen Mitarbeiter. Die Aufarbeitung der persönlichen Lebens- und Berufssituation sowie das Erlernen von Selbstvermarktungsstrategien helfen bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz. Von Vorteil ist hier die sehr gute Kenntnis und die engen Kontakte der Personaldienstleister zum Arbeitsmarkt. Auch nicht offiziell bekannte Stellen (verdeckter Arbeitsmarkt) sind den Unternehmen bekannt. Dies bedeutet, dass hier ein breites Wissen über offene Stellen vorhanden ist. Auch erforderlicher Qualifikationsbedarf der betroffenen Mitarbeiter wird sehr schnell erkannt. Die Agentur für Arbeit unterstützt diese Outplacement-Maßnahmen mit entsprechenden Mitteln. Selbst eine kleine Zahl von Mitarbeitern, die im Kundenunternehmen nicht mehr beschäftigt werden kann, wird von den Personaldienstleistern aufgefangen. Die betroffenen Mitarbeiter finden zumeist noch während der Kündigungsfrist eine neue Anstellung. Außerdem wird das Image des vom Personalabbau betroffenen Unternehmens



plett für die Arbeitsausführung verantwortlich.

Viele Kundenunternehmen arbeiten mit ihren Zeitarbeitsunternehmen seit vielen Jahren erfolgreich und vertrauensvoll zusammen. Häufig werden die hier dargestellten Aufgaben von diesen modernen Personaldienstleistern abgedeckt. Interessante Konzepte wurden und werden gemeinsam gelebt und schaffen so die Basis für ein flexibles Arbeiten am Standort.

Nicole Eberle, Geschäftsführerin GMW Personaldienstleistungen GmbH staff personal-consulting gmbh

durch dieses Engagement positiv beeinflusst.

Modern aufgestellte Personaldienstleister unterstützen ihre Kunden auch bei der Verschlankung ihrer Organisation. Im Rahmen von Outsourcing-Projekten werden vielfältige Dienstleistungen übernommen, die nicht zu den Kernkompetenzen des Kundenunternehmens gehören. Klassische Beispiele hierfür sind die Bereiche Wach- und Sicherheitsdienste, Telefonzentrale, Empfang und die Kantine. Die Übernahme von kompletten Produktionslinien ist für moderne Personaldienstleister heute auch nicht mehr ungewöhnlich. Im Gegensatz zur Zeitarbeit, bei der die Überwachung und Organisation der Arbeitsausführung beim Kundenunternehmen liegt, zeichnen sich die Personaldienstleister beim Outsourcing im Rahmen von Werk- und Dienstverträgen kom-